

An aerial photograph of a river flowing through a rocky, forested landscape. A paved road curves along the top left of the river. The letters 'GORM' are overlaid in white, with the 'O' enclosed in a green circle.

GORM

VEDERLAGSRAPPORT

FY2023/2024

INDHOLD

1

Vederlag i bestyrelsen i A/S Global Risk Management Ltd.
Fondsmæglerselskab

2

Vederlag i direktionen i A/S Global Risk Management Ltd.
Fondsmæglerselskab

3

A/S Global Risk Management Ltd. Fondsmæglerselskab' lønpolitik

VEDERLAGSRAPPORT
FY2023/2024

1. VEDERLAG I BESTYRELSEN | A/S GLOBAL RISK MANAGEMENT LTD. FS

I overensstemmelse med Lov om fondsmæglerselskaber og investeringservice og –aktiviteter § 107 , stk. 4 har A/S Global Risk Management Ltd. Fondsmæglerselskab udarbejdet en vederlagsrapport for regnskabsåret 2023/2024.

Bestyrelsen aflønnes med et fast honorar uden tillæg af variable aflønning.

Vederlaget til bestyrelsesmedlemmerne fastsættes ud fra bestyrelsesarbejdets omfang, antallet af møder og påkrævede indsats.

Bestyrelsens vederlag indstilles af bestyrelsen og vedtages på den årlige generalforsamling i forbindelse med godkendelse af årsrapporten.

Vederlag vises for hele Global Risk Management. Følgende selskaber udbetaler løn til bestyrelsen: A/S Global Risk Management Ltd. Fondsmæglerselskab og A/S Global Risk Management Ltd. Holding.

Yderligere information om A/S Global Risk Management Ltd. Fondsmæglerselskab' bestyrelse findes på selskabets hjemmeside www.global-riskmanagement.com

SAMLET VEDERLAG I T.DKK	2023/24	2022/23	2021/22
Kenneth Steengaard	400 (58.083 USD)	365 (51.046 USD)	252 (39.042 USD)
Michael Krabbe	300 (43.562 USD)	150 (20.978 USD)	150 (23.232 USD)
Nina Østergaard Borris (tiltrådt 01.11.2022)	200 (29.041 USD)	104 (14.568 USD)	
Tine Lundegaard (tiltrådt 01.11.2022)	250 (36.302 USD)	125 (17.482 USD)	
Ata Bærentsen (tiltrådt 01.11.2022)	250 (36.302 USD)	125 (17.482 USD)	
Kaj Damgaard (udtrådt 30.10.2022)		75 (10.489 USD)	150 (23.232 USD)
Jacob Bro Eriksen (udtrådt 30.10.2022)		75 (10.489 USD)	150 (23.232 USD)

2. VEDERLAG I DIREKTIONEN | A/S GLOBAL RISK MANAGEMENT LTD. FS

Direktionen aflønnes med en fast løn (inklusive pension) og med mulighed for en variabel løn i form af en bonusordning.

Direktionen har fri telefon og bil og er omfattet af selskabets sundhedsforsikring. Disse indgår i den viste faste løn.

Der betales pensionsbidrag til direktionen.

Den samlede værdi af vederlag for opsigelsesperioden inkl. fratrædelsesgodtgørelse kan ikke overstige 1 års fast løn.

Direktionens aflønning fastsættes en gang årligt af selskabets bestyrelse.

Vederlag vises for hele Global Risk Management. Følgende selskaber udbetaler løn til direktionen: A/S Global Risk Management Ltd. Fondsmæglerselskab og A/S Global Risk Management Ltd. Holding.

Den variable løn, som vises i tabellen, vedrører den tildelte bonus for finansåret 2023/24 eksklusiv udskudt bonus, som først udbetales til marts 2025.

SAMLET VEDERLAG I T.DKK	2023/24	2022/23	2021/22
Peder Møller	7.697 (1.118 tUSD)	5.088 (711 tUSD)	4.931 (764 tUSD)
- Fast	6.159 (894 tUSD)	5.088 (711 tUSD)	4.931 (764 tUSD)
- Variabel	1.538 (223 tUSD)	-	-
Jacob Nørgaard (tiltrådt 07.04.2021)	3.601 (523 tUSD)	3.754 (525 tUSD)	2.972 (460 tUSD)
- Fast	3.261 (473 tUSD)	3.254 (455 tUSD)	2.972 (460 tUSD)
- Variabel	340 (49 tUSD)	500 (70 tUSD)	-
Martin Vorgod (tiltrådt 01.04.2022)	4.358 (633 tUSD)	3.030 (424 tUSD)	443 (67 tUSD)
- Fast	3.890 (564 tUSD)	2.530 (354 tUSD)	443 (67 tUSD)
- Variabel	468 (68 tUSD)	500 (70 tUSD)	-
Kevin O'Reily (fratrådt 27.09.2021)	-	438 (61 tUSD)	1.452 (225 tUSD)
- Fast	-	438 (61 tUSD)	1.452 (225 tUSD)
- Variabel	-	-	-
Niels Hyldegaard Kristensen (fratrådt 31.12.2020)	-	-	1.682 (260 tUSD)
- Fast	-	-	1.682 (260 tUSD)
- Variabel	-	-	-
Øvrig væsentlig risikotager (tiltrådt 01.04.2024)	200 (29 tUSD)	-	-
- Fast	200 (29 tUSD)	-	-

3. LØNPOLITIK | A/S GLOBAL RISK MANAGEMENT LTD. FS

Den samlede aflønning er i overensstemmelse med A/S Global Risk Management Ltd. Fondsmæglerselskab' lønpolitik.

Kontrol med at selskabets lønpolitik overholdes foretages af bestyrelsesformanden, som rapporterer til selskabets bestyrelse. Bestyrelsesformanden har valgt at udlicitere kontrollen til henholdsvis Deloitte og Beierholm. Ansvar for kontrollen ligger fortsat hos bestyrelsesformanden.

Aflønning afspejler A/S Global Risk Management Ltd. Fondsmæglerselskab' overordnede mål om at drive et selskab i balance mellem kunderne, medarbejderne og samfundet med fokus på langsigtet værdiskabelse, ligesom aflønningen understøtter A/S Global Risk Management Ltd. Fondsmæglerselskab' forretningsmæssige og strategiske mål bedst muligt. Samtidig sætter lønpolitikken rammerne for selskabets muligheder for at fastholde og rekruttere en kompetent og ansvarlig ledelse samt de rette kompetente medarbejdere.

Ved lønfastsættelsen sker det ud fra en konkret vurdering, hvor følgende faktorer bedømmes:

- Jobprofil
- Resultater i henhold til selskabets forretningsmæssige og strategiske mål
- Indsats i henhold til selskabets forretningsmæssige og strategiske mål
- Kompetencer

Selskabets lønpolitik ajourføres løbende og godkendes af bestyrelsen, som indstiller den til godkendelse på generalforsamlingen mindst en gang årligt.

Bestyrelsen har behandlet og godkendt vederlagsrapporten.

