

An aerial photograph of a river flowing through a rocky, forested landscape. A paved road runs parallel to the river on the left side. The GORM logo is overlaid on the image, with the letter 'R' enclosed in a green circle.

GORM

VEDERLAGSRAPPORT

FY2024/2025

INDHOLD

1

Vederlag i bestyrelsen i A/S Global Risk Management Ltd.
Fondsmæglerselskab

2

Vederlag i direktionen i A/S Global Risk Management Ltd.
Fondsmæglerselskab

3

A/S Global Risk Management Ltd. Fondsmæglerselskab' lønpolitik

VEDERLAGSRAPPORT

FY2024/2025

1. VEDERLAG I BESTYRELSEN | A/S GLOBAL RISK MANAGEMENT LTD. FS

I overensstemmelse med Lov om fondsmæglerselskaber og investeringsservice og –aktiviteter § 107 , stk. 4 har A/S Global Risk Management Ltd. Fondsmæglerselskab udarbejdet en vederlagsrapport for regnskabsåret 2024/2025.

Bestyrelsen aflønnes med et fast honorar uden tillæg af variable aflønning.

Vederlaget til bestyrelsesmedlemmerne fastsættes ud fra bestyrelsesarbejdets omfang, antallet af møder og påkrævede indsats.

Bestyrelsens vederlag indstilles af bestyrelsen og vedtages på den årlige generalforsamling i forbindelse med godkendelse af årsrapporten.

Vederlag vises for hele Global Risk Management. Følgende selskaber udbetaler løn til bestyrelsen: A/S Global Risk Management Ltd. Fondsmæglerselskab og A/S Global Risk Management Ltd. Holding.

Yderligere information om A/S Global Risk Management Ltd. Fondsmæglerselskab' bestyrelse findes på selskabets hjemmeside www.global-riskmanagement.com

SAMLET VEDERLAG I T.DKK	2024/25	2023/24	2022/23
Kenneth Steengaard	400 (57.763 USD)	400 (58.083 USD)	365 (51.046 USD)
Michael Krabbe	300 (43.322 USD)	300 (43.562 USD)	150 (20.978 USD)
Nina Østergaard Borris (tiltrådt 01.11.2022)	200 (28.881 USD)	200 (29.041 USD)	104 (14.568 USD)
Tine Lundegaard (tiltrådt 01.11.2022)	250 (36.102 USD)	250 (36.302 USD)	125 (17.482 USD)
Ata Bærentsen (tiltrådt 01.11.2022)	250 (36.102 USD)	250 (36.302 USD)	125 (17.482 USD)
Kaj Damgaard (udtrådt 30.10.2022)			75 (10.489 USD)
Jacob Bro Eriksen (udtrådt 30.10.2022)			75 (10.489 USD)

2. VEDERLAG I DIREKTIONEN | A/S GLOBAL RISK MANAGEMENT LTD. FS

Direktionen aflønnes med en fast løn (inklusiv pension) og med mulighed for en variabel løn i form af en bonusordning.

Direktionen har fri telefon og er omfattet af selskabets sundhedsforsikring. I tillæg hertil har direktionen mulighed for tilvalg af firmabil mod et bruttotræk i den faste løn. Disse indgår i den viste faste løn.

Der betales pensionsbidrag til direktionen.

Den samlede værdi af fratrædelsesgodtgørelse må ikke overstige det beløb, der svarer til de foregående 12 måneders løn (fast og variabel løn).

Den administrerende direktørs aflønning fastsættes en gang årligt af selskabets bestyrelse, mens den administrerende direktør fastsætter aflønning for øvrige direktionsmedlemmer.

Vederlag vises for hele Global Risk Management. Følgende selskaber udbetaler løn til direktionen: A/S Global Risk Management Ltd. Fondsmæglerselskab og A/S Global Risk Management Ltd. Holding.

Den variable løn, som vises i tabellen, vedrører den optjente bonus for det respektive finansår.

SAMLET VEDERLAG I T.DKK	2024/25	2023/24	2022/23
Peder Møller (fratrådt 30.11.2024)	3.593 (519 tUSD)	8.377 (1.216 tUSD)	7.028 (983 tUSD)
- Fast	3.593 (519 tUSD)	5.969 (867 tUSD)	5.088 (712 tUSD)
- Variabel	0 (0 tUSD)	2.408 (350 tUSD)	1.940 (271 tUSD)
Jacob Nørgaard	4.363 (631 tUSD)	4.461 (648 tUSD)	4.454 (623 tUSD)
- Fast	3.563 (515 tUSD)	3.261 (473 tUSD)	3.254 (455 tUSD)
- Variabel	800 (116 tUSD)	1.200 (174 tUSD)	1.200 (168 tUSD)
Martin Vorgod (tiltrådt som CEO 01.12.2024)	6.113 (883 tUSD)	5.390 (783 tUSD)	3.912 (547 tUSD)
- Fast	4.863 (702 tUSD)	3.890 (565 tUSD)	2.530 (354 tUSD)
- Variabel	1.250 (181 tUSD)	1.500 (218 tUSD)	1.382 (193 tUSD)
Kevin O'Reily (fratrådt 27.09.2021)	-	-	438 (61 tUSD)
- Fast	-	-	438 (61 tUSD)
- Variabel	-	-	-
Øvrig væsentlig risikotager (tiltrådt 01.04.2024)	1.216 (176 tUSD)	200 (29 tUSD)	-
- Fast	1.216 (176 tUSD)	200 (29 tUSD)	-

3. LØNPOLITIK | A/S GLOBAL RISK MANAGEMENT LTD. FS

Den samlede aflønning er i overensstemmelse med A/S Global Risk Management Ltd. Fondsmæglerselskab' lønpolitik.

Kontrol med at selskabets lønpolitik overholdes foretages af bestyrelsesformanden, som rapporterer til selskabets bestyrelse. Bestyrelsesformanden har valgt at udlicitere kontrollen til henholdsvis Deloitte og Beierholm. Ansvar for kontrollen ligger fortsat hos bestyrelsesformanden.

Aflønning afspejler A/S Global Risk Management Ltd. Fondsmæglerselskab' overordnede mål om at drive et selskab i balance mellem kunderne, medarbejderne og samfundet med fokus på langsigtet værdiskabelse, ligesom aflønningen understøtter A/S Global Risk Management Ltd. Fondsmæglerselskab' forretningsmæssige og strategiske mål bedst muligt. Samtidig sætter lønpolitikken rammerne for selskabets muligheder for at fastholde og rekruttere en kompetent og ansvarlig ledelse samt de rette kompetente medarbejdere.

Ved lønfastsættelsen sker det ud fra en konkret vurdering, hvor følgende faktorer bedømmes:

- Jobprofil
- Resultater i henhold til selskabets forretningsmæssige og strategiske mål
- Indsats i henhold til selskabets forretningsmæssige og strategiske mål
- Kompetencer

Selskabets lønpolitik ajourføres løbende og godkendes af bestyrelsen, som indstiller den til godkendelse på generalforsamlingen mindst en gang årligt.

Bestyrelsen har behandlet og godkendt vederlagsrapporten.

