

An aerial photograph of a river flowing through a rocky, forested landscape. A paved road runs parallel to the river on the left side. The GORM logo is overlaid on the image, with the letter 'R' enclosed in a green circle.

GORM

VEDERLAGSRAPPORT

FY2025/2026

INDHOLD

1

Vederlag i bestyrelsen i A/S Global Risk Management Ltd.
Fondsmæglerselskab

2

Vederlag i direktionen i A/S Global Risk Management Ltd.
Fondsmæglerselskab

3

A/S Global Risk Management Ltd. Fondsmæglerselskab'
lønpolitik

VEDERLAGSRAPPORT
FY2025/2026

1. VEDERLAG I BESTYRELSEN | A/S GLOBAL RISK MANAGEMENT LTD. FS

I overensstemmelse med Lov om fondsmæglerselskaber og investeringsservice og -aktiviteter § 107, stk. 4 har A/S Global Risk Management Ltd. Fondsmæglerselskab udarbejdet en vederlagsrapport for regnskabsåret 2025/2026.

Bestyrelsen aflønnes med et fast honorar uden tillæg af variable aflønning.

Vederlaget til bestyrelsesmedlemmerne fastsættes ud fra bestyrelsesarbejdets omfang, antallet af møder og påkrævede indsats.

Bestyrelsens vederlag indstilles af bestyrelsen og vedtages på den årlige generalforsamling i forbindelse med godkendelse af årsrapporten.

Vederlag vises for hele Global Risk Management. Følgende selskaber udbetaler løn til bestyrelsen: A/S Global Risk Management Ltd. Fondsmæglerselskab og A/S Global Risk Management Ltd. Holding.

Yderligere information om A/S Global Risk Management Ltd. Fondsmæglerselskab' bestyrelse findes på selskabets hjemmeside www.global-riskmanagement.com

SAMLET VEDERLAG I T.DKK	2025/26	2024/25	2023/24
Kenneth Steengaard	400 (63 tUSD)	400 (60 tUSD)	400 (58 tUSD)
Michael Krabbe	300 (47 tUSD)	300 (45 tUSD)	300 (43 tUSD)
Nina Østergaard Borris (tiltrådt 01.11.2022)	200 (31 tUSD)	200 (30 tUSD)	200 (29 tUSD)
Tine Lundegaard (tiltrådt 01.11.2022)	250 (39 tUSD)	250 (38 tUSD)	250 (36 tUSD)
Ata Bærentsen (tiltrådt 01.11.2022)	250 (39 tUSD)	250 (38 tUSD)	250 (36 tUSD)

2. VEDERLAG I DIREKTIONEN | A/S GLOBAL RISK MANAGEMENT LTD. FS

Direktionen aflønnes med en fast løn (inklusiv pension) og med mulighed for en variabel løn i form af en bonusordning.

Direktionen har fri telefon og er omfattet af selskabets sundhedsforsikring. I tillæg hertil har direktionen mulighed for tilvalg af firmabil mod et bruttotræk i den faste løn. Disse indgår i den viste faste løn.

Der betales pensionsbidrag til direktionen.

Den samlede værdi af fratrædelsesgodtgørelse må ikke overstige det beløb, der svarer til de foregående 12 måneders løn (fast og variabel løn).

Den administrerende direktørs aflønning fastsættes en gang årligt af selskabets bestyrelse, mens den administrerende direktør fastsætter aflønning for øvrige direktionsmedlemmer.

Vederlag vises for hele Global Risk Management. Følgende selskaber udbetaler løn til direktionen: A/S Global Risk Management Ltd. Fondsmæglerselskab og A/S Global Risk Management Ltd. Holding.

Den variable løn, som vises i tabellen, vedrører den optjente bonus for det respektive finansår.

SAMLET VEDERLAG I T.DKK	2025/26	2024/25	2023/24
Jacob Nørgaard	4.612 (722 tUSD)	4.363 (655 tUSD)	4.461 (642 tUSD)
- Fast	3.587 (562 tUSD)	3.563 (535 tUSD)	3.261 (469 tUSD)
- Variabel	1.025 (161 tUSD)	800 (120 tUSD)	1.200 (173 tUSD)
Martin Vorgod (tiltrådt som CEO 01.12.2024)	6.463 (1.012 tUSD)	6.113 (918 tUSD)	5.390 (775 tUSD)
- Fast	4.863 (762 tUSD)	4.863 (731 tUSD)	3.890 (559 tUSD)
- Variabel	1.600 (251 tUSD)	1.250 (188 tUSD)	1.500 (216 tUSD)
Peder Møller (fratrådt 30.11.2024)	0 (0 tUSD)	3.593 (540 tUSD)	8.377 (1.205 tUSD)
- Fast	0 (0 tUSD)	3.593 (540 tUSD)	5.969 (858 tUSD)
- Variabel	0 (0 tUSD)	0 (0 tUSD)	2.408 (346 tUSD)
Øvrig væsentlig risikotager (tiltrådt 01.04.2024)	1.211 (190 tUSD)	1.216 (183 tUSD)	200 (29 tUSD)
- Fast	1.211 (190 tUSD)	1.216 (183 tUSD)	200 (29 tUSD)

3. LØNPOLITIK | A/S GLOBAL RISK MANAGEMENT LTD. FS

Den samlede aflønning er i overensstemmelse med A/S Global Risk Management Ltd. Fondsmæglerselskab' lønpolitik.

Kontrol med at selskabets lønpolitik overholdes foretages af bestyrelsesformanden, som rapporterer til selskabets bestyrelse. Bestyrelsesformanden har valgt at udlicitere kontrollen til henholdsvis Deloitte og Beierholm. Ansvar for kontrollen ligger fortsat hos bestyrelsesformanden.

Aflønning afspejler A/S Global Risk Management Ltd. Fondsmæglerselskab' overordnede mål om at drive et selskab i balance mellem kunderne, medarbejderne og samfundet med fokus på langsigtet værdiskabelse, ligesom aflønningen understøtter A/S Global Risk Management Ltd. Fondsmæglerselskab' forretningsmæssige og strategiske mål bedst muligt. Samtidig sætter lønpolitikken rammerne for selskabets muligheder for at fastholde og rekruttere en kompetent og ansvarlig ledelse samt de rette kompetente medarbejdere.

Ved lønfastsættelsen sker det ud fra en konkret vurdering, hvor følgende faktorer bedømmes:

- Jobprofil
- Resultater i henhold til selskabets forretningsmæssige og strategiske mål
- Indsats i henhold til selskabets forretningsmæssige og strategiske mål
- Kompetencer

Selskabets lønpolitik ajourføres løbende og godkendes af bestyrelsen, som indstiller den til godkendelse på generalforsamlingen mindst en gang årligt.

Bestyrelsen har behandlet og godkendt vederlagsrapporten.

